

(事例7-1) 女性の大活躍推進福岡県会議



事務局／一般社団法人九州経済連合会、一般財団法人九州地域産業活性化センター

(窓口は一般財団法人九州地域産業活性化センター)

事務局所在地／福岡県福岡市中央区渡辺通2-1-82 電気ビル共創館6階

URL／<http://www.we-project.jp/>

女性大活躍推進自主宣言登録企業・団体／276件

受賞歴等／内閣府「平成27年度 女性のチャレンジ支援賞」

(2017年3月2日現在)

「女性の大活躍推進福岡県会議」(以下「福岡県会議」という。)は、経済活動における女性の活躍推進により、企業経営や地域経済の活性化を図り、男女共に働きやすく、生きやすい社会作りを目的として、2013年5月に発足した、地域経済界の主導による産官学民一体の取組みである。

福岡県会議は、自立的・自主的取組みの尊重を基本方針としつつ、①女性管理職比率・数等の目標設定促進、②女性の能力・意欲の発揮支援、③男女共に活躍できる社会環境作り、の3点を重点活動と位置付けている。この取組みは、国内の先行事例として注目を集め、九州各県で同様の会議が発足したほか、政府や他県、大学等からの視察・取材依頼も多く、全国的な広がりを見せている。

発足の背景・経緯

総合的な競争時代の到来、少子高齢化の進展、高い能力を有する女性人材の活用の遅れ、を背景に、2012年9月、「地域経営を考える政策懇談会」(※)において、女性の活躍推進について検討が開始された。

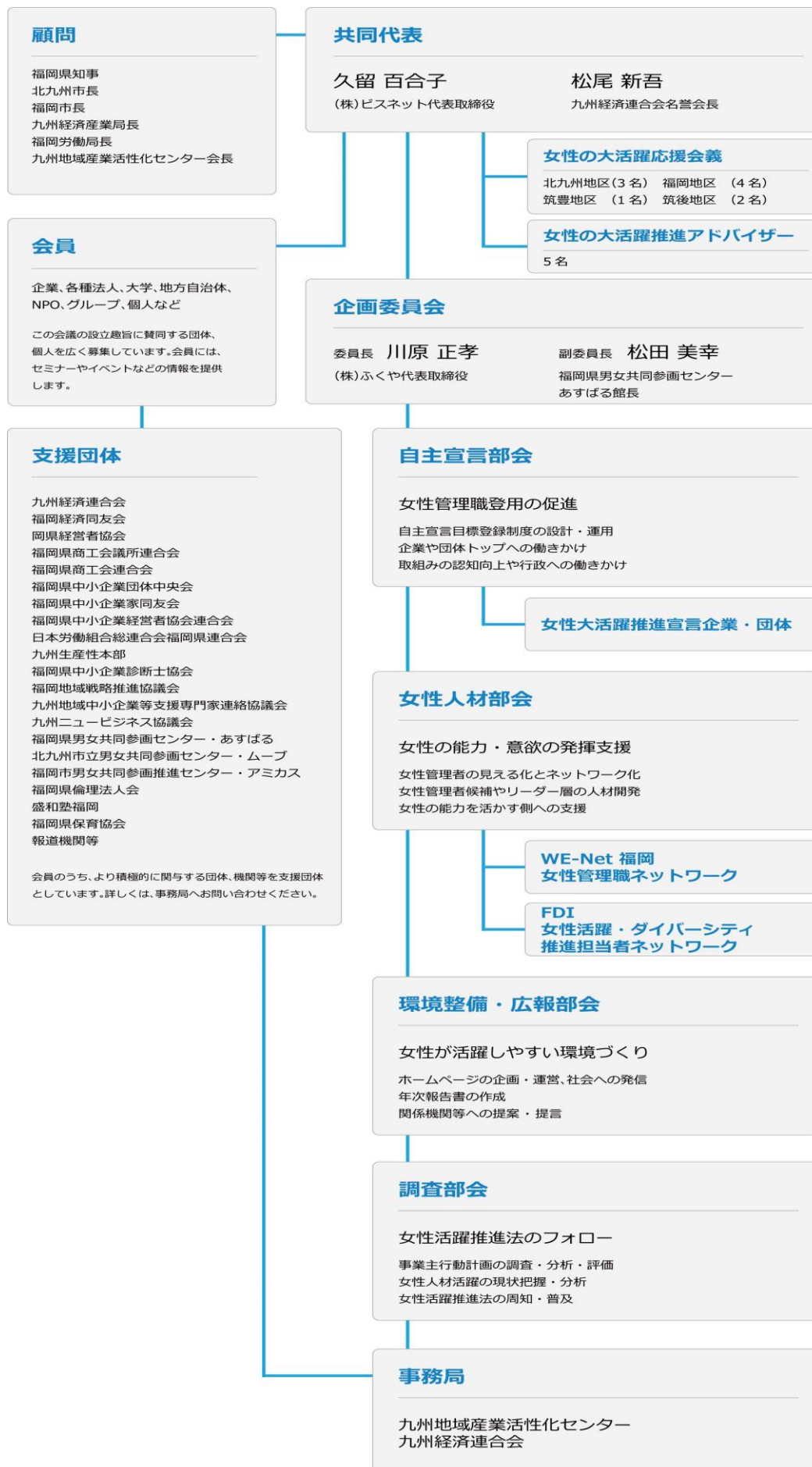
その後、九州地域産業活性化センターが事務局となって、地域の女性リーダーとの意見交換会を数回にわたって実施し、2013年1月には、女性活躍推進の運動体についての企画案を作成した。以降、経済団体幹部、主要企業幹部、自治体担当者などとの意見交換を重ね、同年5月に「女性の大活躍推進福岡県会議」が発足した。

このように、福岡県会議は、女性ではなく、地元経済界をリードする男性が主導して立ち

上げられたものであり、この点が、好事例となって全国に広がりを見せた1つの理由と考えられる。

※九州経済連合会、九州経済同友会、九州商工会議所連合会、九州経営者協会、九州地域産業活性化センターのトップが、九州の最重要課題や将来展望についてディスカッションし、問題意識や地域戦略の共有化および具現化方策を探るもの。

<福岡県会議の組織図>

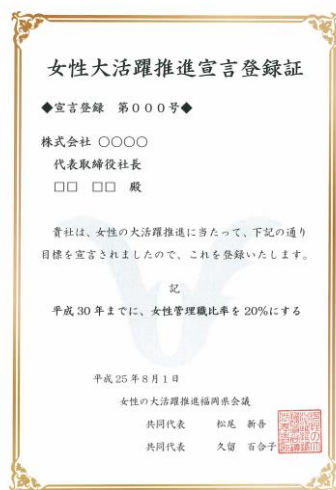


女性管理職比率・数等の目標設定促進

福岡県会議では、女性活躍の一步は「自主宣言から」とし、女性活躍推進法施行前の2013年8月から、「女性大活躍推進自主宣言登録制度」を創設して企業や団体の女性管理職登用の数値の「見える化」を推進している（2017年3月2日時点の登録企業・団体は、276件）。

管理職の定義は各企業・団体に定めている定義等によることとなるが、目標は、①女性管理職数値目標（比率または人数の目標を設定、目標設定期間は原則5年以内で各企業・団体が設定）、もしくは②女性大活躍推進目標（企業の現状に即した当面の目標、定性的な目標も可）のいずれかを設定することとされている。代表者の署名により宣言登録した会員に対しては、登録証が発行され、自主宣言内容が同会議のウェブサイト等で公表される（ウェブサイトでは、宣言順、業種別、地区別にそれぞれ一覧表示されている）。

なお、2016年4月の女性活躍推進法の施行に伴い、国・地方公共団体、従業員301人以上の大企業は、法的義務として女性の登用目標について設定・公表しなければならなくなったため、福岡県会議では、今後の自主宣言企業の拡大は、法令上任意となっている中小企業に重点を移している。



登録証（見本）

女性の能力・意欲の発揮支援

2013年10月、会員間の交流（女性管理職としてお互いに支え合う仲間と出会う）、相互研鑽（管理職として自己研鑽および次世代育成に資することを共に学ぶ）、女性の活躍推進（横のつながりを活かし、自社の経営層への働きかけや地域社会への働きかけに積極的に関わる）ことを目的として、女性管理職ネットワーク「WE-Net 福岡」が発足した。

対象は、福岡県内に事業所がある企業・団体の課長・部長級の女性管理職で、企業・団体から1名を推薦する。期間は各期1年間（1期生は1年半）、定員は各期40人であり、修了後は、自主的に卒業生組織が構築され活動が継続される。

具体的な活動として、3か月に1回開催される定例会がある。この定例会は、勉強会、経営者層との交流会、他地域の女性管理職との交流会など、様々なかたちで開催されるが、定例会の企画・準備・運営は、準備委員（持ち回り）が自ら行っている。

開催会場は、会員企業・団体の会議室などを利用し、会員企業の幹部や社員にも活動を広く周知している。



「WE-Net 福岡」第1回会合（2013年10月）

そのほかにも、メディアからのインタビュー対応、福岡県会議や関連団体が主催するイベントなどにおけるスピーカーやパネリストとしての登壇などを通じて、活躍する女性の1人として積極的な情報発信を行っているほか、メーリングリストによる会員間の情報交換や意見交換を行っている。

さらに、「WE-Net 福岡」以外の取組みとして、女性管理者候補やリーダー層の人材開発に向けたキャリア開発研修の実施、支援団体が実施する女性リーダー育成事業への支援および連携、女性の能力を活かす側への支援として人事担当者向け研修の企画と運営などを行っている。

男女共に活躍できる社会環境作り

ウェブサイトやニュースレターを通じた社会への発信、多様な人々に対する関心の喚起と対話の機会の提供、女性の活躍推進に必要な提案・提言の発信などを行っている。

福岡県会議のウェブサイトには、個別企業の女性活躍推進事例と Q&A、イベント情報等のほか、女性活躍に係る最新のトピックス、助成金の情報に至るまで、幅広く有用な情報が掲載されている。

また、提言活動に関して、2013年度は女性管理職登用の関する提言を、2014年度には子育て環境整備に向けた提言をそれぞれ取りまとめ、ウェブサイトで公表している。

福岡県会議のウェブサイト